

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție
(SNA) 2021-2025 la nivelul
Primăriei orașului Flămânzi în anul 2022**

1. Introducere

La nivelul Orașului Flămânzi au fost vizate activitățile privind consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului Orașului Flămânzi cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

Pe parcursul anului 2022, la nivelul Primăriei orașului Flămânzi au avut loc întâlniri de informare cu privire la:

- obligația funcționarilor publici și a consilierilor locali de a depune în termen declarația de avere și interese.
- definirea noțiunilor de corupție și strategie anticorupție ;
- transparența decizională în administrația publică locală;
- principii aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică conform OUG nr 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- drepturile și obligațiile funcționarilor publici și a personalului contractual conform OUG nr 57/2019 privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- identificarea riscurilor și vulnerabilitățile la corupție pe diferite compartimente/birouri/servicii.
- definirea noțiunii de conflict de interese și modalitatea de completare de către funcționarii publici a declarației de interese.
- s-a continuat în mod accelerat procesul de digitalizare a activității privind încasarea veniturilor bugetului local prin intermediul platformei www.ghiseul.ro;
- persoana responsabilă cu implementarea prevederilor referitoare la declarațiile de avere și declarațiile de interese, la nivelul Orașului Flămânzi, județul Botoșani, a fost desemnata prin dispoziția primarului nr. 494/15.11.2021.

La nivelul Primăriei orașului Flămânzi a fost adoptată declarația privind aderarea la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a Strategiei Naționale Anticorupție .

În cadrul Primăriei orașului Flămânzi fost distribuit și completat în cadrul instituției chestionarul de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

La nivelul Primăriei orașului Flămânzi, salariații nu s-au confruntat cu incidente și nu au fost înregistrate cazuri de încălcare a normelor privind conflictele de interese, s-a stabilit ca în viitor, funcționarii să manifeste aceeași conduită, precum și să raporteze secretarului unității administrativ teritoriale orice conflict de interese apărut.

4. Bune practici

- a) A fost actualizat site-ul instituției, <https://orasul-flamanzi.ro> prin:
- aducerea la zi a documentelor încărcate pe acesta;
 - încărcarea documentelor obligatorii conform Legii nr. 544/2001;
 - asigurarea publicării la secțiunea "avizier" a documentelor propuse spre dezbateră și aprobarea Consiliului Local, anunțuri de interes public, stadiul fizic al investițiilor publice aflate în derulare, orice alte informații pentru care cetățenii își manifestă interesul.
 - activitatea de actualizare a site-ului este în continuă desfășurare existând și un responsabil din cadrul instituției cu actualizarea zilnică, în funcție de necesități, a acestuia.

b) operaționalizarea secțiunii "Monitorul Oficial Local" în conformitate cu cerințele prevăzute în Codul administrativ aprobat prin O.U.G. nr. 57/2019.

c) a fost monitorizată "Cutia cetățeanului" reprezentând o cutie poștală amplasată în clădirea instituției, în care cetățenii pot depune sesizări etc.

d) începând cu anul 2021 a devenit operațională transmisia on-line a ședințelor Consiliului Local în direct pe rețeaua de socializare a instituției.

5. Dificultăți întâmpinate

Principalele dificultăți constau în lipsa timpului alocat pe tipuri de activități întrucât datorită numărului mare de atribuții repartizate și a numărului relativ redus de personal, ne confruntăm cu o lipsă de timp pentru ducerea la îndeplinire în cele mai bune condiții a tuturor atribuțiilor.

6. Propuneri și sugestii

Nu avem propuneri și sugestii.

7. Alte comentarii (dacă e cazul)

Nu este cazul.

Coordonator SNA
Gafița Dumitru Florinel

Primar
Oloeriu Dan

